

Personal Docente, No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación de los Subsistemas de Educación Media Superior y Superior



A partir del 1 de febrero de 2019

SUELDO TABULAR	3.35%
FORTALECIMIENTO AL SALARIO	1.00%
PRESTACIONES	1.80%

El incremento salarial tiene repercusión en todas las prestaciones indexadas al salario.

Por ejemplo:

- Prima de antigüedad.
- Niveles de la compensación económica del Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera.

A partir del 1 de febrero de 2019, se incrementa el monto de la Compensación por Actuación y Productividad (CAP).

PLAZAS	MONTO MENSUAL (2018)	MONTO MENSUAL (2019)
Tiempo Completo.	901.20 pesos	981.20 pesos
3/4 de Tiempo.	677.20 pesos	737.20 pesos
Medio Tiempo.	458.10 pesos	498.10 pesos
Hora/Semana/Mes.	22.85 pesos	24.85 pesos

Ejemplo para el personal docente de los Subsistemas Centralizados

➤ **El incremento promedio es de 8.8%**

A partir del 1 de febrero de 2019, se incrementa el monto del concepto Eficiencia en el Trabajo (ET).

CONCEPTO EFICIENCIA EN EL TRABAJO (ET)

Monto 2018:
708.25 pesos

Monto 2019:
778.45 pesos

Ejemplo para el personal no docente y de apoyo y asistencia a la educación adscrito a los centros de trabajo de los subsistemas Centralizados

➤ El incremento al concepto ET es de 9.91%

Incremento al concepto **"Apoyo para la Superación Académica"** (SA), a cubrirse en dos exhibiciones iguales, en los meses de septiembre y diciembre.

Apoyo para la Superación Académica		
Personal que labora	Monto 2018	Monto 2019
40 horas o más	6,139.45 pesos	6,345.10 pesos
20 a 39.5 horas	3,580.60 pesos	3,700.55 pesos
19.5 horas o menos	2,614.85 pesos	2,702.45 pesos

Ejemplo para el personal docente adscrito a los centros de trabajo de los subsistemas Centralizados

➤ **El incremento al concepto SA es de 3.35%**

PROGRAMAS NACIONALES

**Sistema de Desarrollo
Profesional de Carrera**

80 millones de pesos

**Tecnologías Educativas
y de la Información**

Inicia su Operación
(Acuerdo SEP-SNTE)

LAS PRESTACIONES SIGUIENTES SE INCREMENTAN COMO SE DESCRIBE:

PRESTACIÓN	MONTO 2019	PORCENTAJE DE INCREMENTO
Ayuda de despensa (38)	1,255 pesos	15.03%
Canastilla maternal (70)	2,504 pesos	12.04%
Servicio de guardería (43)	1,310 pesos	11.02%
Ayuda para libros (36)	905.55 pesos	3.35%

El concepto Material Didáctico (39) se incrementa en un 10%

Forma parte del salario convencional

- El concepto Ayuda para transporte (TR) se incrementa en 4.45%, para alcanzar 3,640.60 pesos. Aplica en la CDMX y área Metropolitana.

TAMBIÉN HEMOS LOGRADO LA ACTUALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN DE:

Los lineamientos normativos que regulan el otorgamiento y pago de las prestaciones de los trabajadores de educación media superior y superior. En un plazo no mayor a 30 días, la SEP publicará dicho documento.

La defensa de nuestros derechos comienza conociéndolos.

LA RELACIÓN LABORAL ENTRE LA SEP Y SUS TRABAJADORES SE SUJETARÁ A:

- **La Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado "B" del 123 Constitucional.**
- **El Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo del Personal de la SEP.**
- **Los Reglamentos específicos de cada Subsistema Homologado.**

PARA OTORGAR SEGURIDAD LABORAL A LOS TRABAJADORES.

Se continúa con el **PROCESO PERMANENTE DE BASIFICACIÓN.**

La SEP y el SNTE identificarán los casos para su atención inmediata, conforme a la normatividad aplicable.

PLAZAS DE NUEVA CREACIÓN Y VACANTES DEFINITIVAS.

Se ocuparán en el mismo plantel para:

- **Promoción.**
- **Compactación.**
- **Regularización de técnicos docentes.**
- **Regularización de personal de apoyo.**

REGULARIZACIÓN DE PLAZAS, CONCEPTOS Y MOVIMIENTOS OMITIDOS EN EL FONE.

- La SEP y el SNTE revisarán los casos que se encuentren omitidos por el FONE y estén debidamente sustentados para su regularización.

Personal transferido de las Unidades de la UPN, Normales y CAM.

SE ELABORARÁ EL DIAGNÓSTICO DE LA ESTRUCTURA ACADÉMICA EN EL TecNM para:

- **Determinar sus necesidades de plazas.**
- **Ser cubiertas conforme a los reglamentos vigentes.**
- **Erradicar la contratación por honorarios.**

UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL

- Reconocimiento de los dictámenes emitidos por la Comisión Académica Dictaminadora.
- Revisión y Pago de las prestaciones que se adeudan.
- Revisión del tabulador del personal administrativo de la UPN y sus unidades en las Entidades Federativas.

REGLAMENTO DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN DEL NIVEL MEDIO SUPERIOR.

- La SEP y el SNTE revisarán el proyecto para su actualización y formalización.

REGLAMENTO DE LAS CONDICIONES INTERIORES DE TRABAJO DEL PERSONAL ADSCRITO A LA DIRECCIÓN GENERAL DE CENTROS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO. (CECATIS)

- **La SEP y el SNTE revisarán el proyecto para su actualización y formalización.**

ACOSO LABORAL

La SEP pondrá en marcha:

- **Estrategia de alcance nacional para prevenir e inhibir hasta erradicar el acoso laboral en los centros de trabajo.**

Gracias.

#EnelSNTEtodosSomosUnoYunoSomosTodos

CONCEPTO	PRESTACIÓN INDEXADA AL 07
QA ...	Acreditación por años de servicio(PRIMA DE ANTIGÜEDAD)
66	Días económicos
67	Días de descanso obligatorio
69	Puntualidad y asistencia
32	Prima vacacional
FA	Compensación de fin de año
24	Aguinaldo
65	Ajuste de calendario
68	Estímulos por antigüedad
63	Gratificación por jubilación
79	Pago por defunción
64	Pago por invalidez
62	Gratificación por terminación de los efectos del nombramiento (Por mutuo consentimiento, renuncia o muerte del trabajador)

INTEGRACIÓN DEL SALARIO CONVENCIONAL	
Docente	Sueldo tabular (07)+ Material Didáctico (39)+ Prima de antigüedad (QA-QZ)
PAAE	Sueldo tabular (07)+ Prima de antigüedad (AA-AZ)

CONCEPTO	SUELDO INTEGRADO DOCENTES HOMOLOGADOS
7	Sueldos compactados (07)
CAP	Compensación por actuación (CAP*)
QA...	Acreditación por años de servicio(PRIMA DE ANTIGÜEDAD)
37	Estímulos al personal
38	Ayuda de despensa
39	Material didáctico

CONCEPTO	SUELDO INTEGRADO NO DOCENTES Y PAEE HOMOLOGADOS
7	Sueldos compactados (07)
ET	Eficiencia en el trabajo
AA...	Acreditación por años de servicio(PRIMA DE ANTIGÜEDAD)
38	Ayuda de despensa